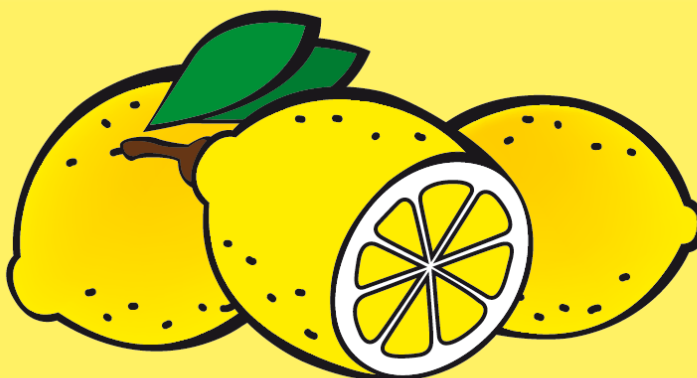


Unsere Arbeitsbedingungen sind Ihre Pflege- und Behandlungsqualität!

Das Gesundheitspersonal will seine Arbeit verantwortungsvoll und zum Wohl der Patientinnen und Patienten ausführen. Die Arbeitsbedingungen lassen dies jedoch immer weniger zu. Wir setzen uns ein für eine gute Pflegequalität auch in Zukunft.

Ihr Gesundheitspersonal



Unsere Arbeitsbedingungen sind Ihre Pflege- und Behandlungsqualität!

Im Zuger Kantonsspital werden immer mehr Patienten mit demselben Personalbestand behandelt. Die Belastungen für das Personal steigen. Zeitdruck, Hektik und die Forderung nach noch mehr Flexibilität nehmen zu. Darum ist die Erholung in Form von Ferien dringend notwendig. Trotz guter finanzieller Lage will der Verwaltungsrat des Zuger Kantonsspitals den Arbeitnehmenden nicht einmal 5 Wochen Ferien gewähren. Sie müssen sich mit dem gesetzlichen Minimum von vier Wochen begnügen.

Die Lohnentwicklung blieb hinter derjenigen der Kantonsangestellten zurück. Materielle Verbesserungen des GAV schliesst der Verwaltungsrat mit Verweis auf den Regierungsrat und die Krankenkassen aus. Da die Anliegen des Personals gar nicht aufgenommen wurden, haben die Personalverbände die GAV-Revisions-Verhandlungen abgebrochen.

Es ist Zeit, dass das Personal gehört wird. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Pflege, Technik, im Hausdienst und im ganzen Spital merken jeden Tag: **Wenn der Druck auf das Personal weiter steigt, leidet die Qualität.**

Darum setzt das Personal des Zuger Kantonsspitals an der Kundgebung vom 24. November 2011 um 17:15 Uhr beim Landsgemeindeplatz in Zug ein Zeichen.

Unsere Arbeitsbedingungen sind Ihre Pflege- und Behandlungsqualität!

Im Zuger Kantonsspital werden immer mehr Patienten mit demselben Personalbestand behandelt. Die Belastungen für das Personal steigen. Zeitdruck, Hektik und die Forderung nach noch mehr Flexibilität nehmen zu. Darum ist die Erholung in Form von Ferien dringend notwendig. Trotz guter finanzieller Lage will der Verwaltungsrat des Zuger Kantonsspitals den Arbeitnehmenden nicht einmal 5 Wochen Ferien gewähren. Sie müssen sich mit dem gesetzlichen Minimum von vier Wochen begnügen.

Die Lohnentwicklung blieb hinter derjenigen der Kantonsangestellten zurück. Materielle Verbesserungen des GAV schliesst der Verwaltungsrat mit Verweis auf den Regierungsrat und die Krankenkassen aus. Da die Anliegen des Personals gar nicht aufgenommen wurden, haben die Personalverbände die GAV-Revisions-Verhandlungen abgebrochen.

Es ist Zeit, dass das Personal gehört wird. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Pflege, Technik, im Hausdienst und im ganzen Spital merken jeden Tag: **Wenn der Druck auf das Personal weiter steigt, leidet die Qualität.**

Darum setzt das Personal des Zuger Kantonsspitals an der Kundgebung vom 24. November 2011 um 17:15 Uhr beim Landsgemeindeplatz in Zug ein Zeichen.

ZUGER SIGNALTAG DES GESUNDHEITSPERSONALS

24. NOVEMBER 2011

Unsere Arbeitsbedingungen sind Ihre Pflege- und Behandlungsqualität!

Das Gesundheitspersonal will seine Arbeit verantwortungsvoll und zum Wohl der Patientinnen und Patienten ausführen. Die Arbeitsbedingungen lassen dies jedoch immer weniger zu. Wir setzen uns ein für eine gute Pflegequalität auch in Zukunft.

Ihr Gesundheitspersonal

