

# Familienfreundlichkeit als Trumpf in der Personalrekrutierung



**Datum** Dienstag, 31. Oktober 2017, 13.30 – 17.00 Uhr  
**Ort** Bern, Nähe Bahnhof  
**Kosten** Fr. 230.- für Mitglieder SBK / LangzeitSchweiz  
Fr. 305.- für Nichtmitglieder  
**e-log Punkte** 3

Die betrieblichen Anforderungen mit den Bedürfnissen von Mitarbeitenden mit Erziehungs- und Betreuungsaufgaben in Einklang zu bringen, ist ein Gewinn für beide Seiten und kann dem Fachkräftemangel in Pflegeheimen und Spitälern entgegenwirken. Voraussetzung ist, dass sich Führungspersonen und Personalfachleute mit der Betriebsstruktur und -kultur sowie mit ihrem Management- und Führungsverständnis auseinandersetzen und sie in Richtung Familienfreundlichkeit weiterentwickeln.

## Inhalte

- Handlungsfelder und Handlungsspielräume für eine familienfreundliche Führung
- Chancen/Nutzen für Mitarbeitende und Betrieb
- Best-Practice und praxiserprobte Instrumente in Pflegeheimen und Spitälern
- Vorgehensweisen zur Umsetzung von Massnahmen in der eigenen Praxis

## Zielgruppe

Führungspersonen, Personalfachleute

## Kursleitung

Tobias Oberli, Berufs- und Laufbahnberater ZHAW IAP, Berater Fachstelle UND Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen  
Monica Heinzer, Leiterin Pflege und Betreuung, Reusspark, Niederwil

**Anmeldung** auch online möglich, Anmeldeschluss 16. Oktober 2017